

Redegjørelse for Bosch Rexroth AS sitt arbeid med Åpenhetsloven i 2022

Bosch Rexroth AS
Postbox 3007
1402 Ski
Tlf. +47 64 86 41 00
www.boschrexroth.no

Redegjørelse

27.06.23

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) ble vedtatt med ikrafttredelse 1. juli 2022. Lovens virkeområde beskrives til «...gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge». Når foretaket oppfyller to av tre krav defineres virksomheten til å være omfattet av loven. Større virksomheter defineres til å oppfylle to av tre krav. Bosch Rexroth AS oppfyller krav til salgsinntekt og balansesum. Forbrukertilsynet vil følge opp etterlevelsen av loven.

I arbeidet med oppfølging av loven er det flere steg som skal gjennomføres:

1. Foretaket skal utarbeide en policy som beskriver foretakets holdninger til menneskerettigheter og arbeidsforhold
2. Kartlegge risiko
3. Iverksette tiltak
4. Følge opp tiltak
5. Kommunisere utad
6. Reparere skader

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider.

Virksomhet og driftsområde

Side 2 for 5

Bosch Rexroth AS selger et vidt spekter av egne produkter som mobil- og industri-hydraulikk, linearteknologi og til fabrikkautomatisering (FA) på det norske markedet. Bosch Rexroth tilbyr i tillegg et omfattende spekter av tjenester for å modernisere og oppgradere drivløsninger, samt service, reparasjoner og vedlikehold på et eget verksted og gjennom egen field service.

Bosch Rexroth AS med sine 48 ansatte i Norge er en del av [Bosch Rexroth AG](#) med hovedkontor i Tyskland som har over 32.000 ansatte verden over, som igjen er en del av et stort globalt konsern: [Bosch-gruppen](#), heretter kalt **Bosch**, med 421.000 ansatte verden over med hovedkontor i Tyskland. Vår desidert største leverandør av salgsvare er Bosch Rexroth. For alle konserneide leverandører gjelder **Bosch** sin Code of Business Conduct og for deres underleverandører [Code of Conduct for Business Partners](#) og samtlige prinsipper om HMS, sosiale prinsipper og bl.a. retningslinjer om konfliktmateriale.

— Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Bosch Rexroth AS har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Bosch Rexroth AS har iverksatt. — Perioden tilsvarer Bosch Rexroth AS sitt siste regnskapsår siden ikrafttredelsen av Åpenhetsloven.

For flere lenker og grunnleggende prinsipper av **Bosch** sitt bærekraftsarbeid, også mtp. leverandørkjeden, vises til et separat dokument på vår webside som er tilgjengelig under temaet Åpenhetsloven.

Vår tilnærming

Bosch Rexroth AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi ønsker å gjøre en forskjell! Denne erklæringen, inkludert våre etiske retningslinjer for leverandører, samt FNs bærekraftsmål, danner grunnlaget for vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker at vår virksomhet har negativ innvirkning. Vi skal være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt.

For oss handler det ikke bare om hva vi som bedrift kan gjøre selv – men også hvordan vi kan påvirke våre leverandører og samarbeidspartnere.

Derfor stiller vi krav til både egen virksomhet, våre leverandører og deres leverandører igjen for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gir en dominoeffekt for samfunnet som er mye større enn det ett konsern kan gjøre på egen hånd.

Side 3 for 5

Retningslinjer og rutiner

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og ønsker å bidra til en god utvikling. Derfor stiller vi følgende krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser:

- Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre leverandørkjeder for å kartlegge om, og eventuelt i hvilket omfang, vår virksomhet kan bidra til negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes brudd eller negativ innvirkning skal vi sørge for eller samarbeide med våre leverandører for å iverksette tiltak og om mulig gjenopprette den forårsakede skaden.
- Vår innkjøpspraksis er sentral i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har stilt, og skal fortsette med å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at våre leverandørkjeder drar i samme retning som oss. Dette gjøres gjennom direkte kontraktskrav, gjennom medvirkning og undersøkelser i prosess ved inngåelse av nye avtaler og gjennom eget regime for porteføljestyring av leverandører (leverandøroppfølging).
- Ingen i Bosch Rexroth AS skal tilby eller motta godtgjørelser med det formål å oppnå private eller forretningsmessige fordeler. Vi støtter retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt ansattesrepresentasjon. Vi skal involvere ansattes representanter og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis.
- Verken Bosch Rexroth AS, våre leverandørkjeder eller samarbeidspartnere skal ha aktivitet mot land under handelsboikott ilagt av FN, EU og/eller Norge.

Risikovurdering av egen virksomhet

Vi gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser, støtter retten til fri fagorganisering og promoterer mangfold, likhet og inkludering.

Selskapet har et godt fungerende og brukervennlig lokalt HMS-varslingsystem for å melde alle typer avvik, funn eller forbedringsforslag. En annen varslingskanal og klagemekanisme er **Bosch** sin egen [Compliance Hotline](#) som er tilgjengelig på Internett i 19 språk og som kan nåes over telefon på et lokalt nummer i over 80 land.

Det er ikke registrert brudd eller mistanke om brudd i 2022 i Bosch Rexroth AS. Selskapets mål er at selskapets virksomhet og alle ledd i leverandørkjeden skal drives med gode forhold for menneskerettighetene, og arbeidsforhold for de involverte. Eventuelle rapporter eller mistanker om avvik blir behandlet i selskapets ledelse og eskalert til konsernnivå om nødvendig.

Vi har likevel konkludert med at kategorien logistikk- og renholdstjenester kan ha moderat risiko og skal prioriteres i vårt videre arbeid. Dette er i tråd med kjente bransjutfordringer. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik stort sett dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold, spesielt i tilfelle det blir brukt utenlandsk arbeidskraft. Vi er her opptatt av at arbeidstakere som et minimum skal ha betingelser i tråd med ILO konvensjonen nr. 131 og norsk minstelønn, organisasjonsfrihet, overholde kjøre- og hviletidsbestemmelser og generelt oppleve at HMS er ivaretatt.

Risikovurdering av leverandørkjeden

Risikoanalyse av leverandørkjeden med tanke på forhold som omfattes av Åpenhetsloven er initiert. **Bosch** har gjennom mange år hatt et sterkt søkelys på samfunnsansvar, etisk handel, CO2-nøytralitet og bærekraft. Vi i Bosch Rexroth AS har det samme søkelyset og driver innenfor disse områdene etter konsernets retningslinjer.

I 2022 har vi kjøpt salgsvarer fra egne fabrikker på 18 lokasjoner, fordelt på 12 land, derav 11 land i Europa og 1 lokasjon i USA.

Bosch Rexroth AS har i tillegg kjøpt varer og tjenester fra 200+ eksterne leverandører i 2022, fordelt på 12 land, derav 11 land i Europa og 1 leverandør i USA. 74% av alle eksterne leverandører er norske foretak, 10% er lokalisert i Tyskland og 9,5% i andre skandinaviske land.

De største eksterne leverandører er norske foretak som har levert tjenester innen rådgiving, bemanning, finans/leasing, forsikring, logistikk og renhold.

Kartlegging og risikoklassifisering har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen.

IT-anskaffelser består av et stort antall komponenter. Produktene kan derfor inneholde mindre deler som er produsert i land som ifølge Transparency International er kategorisert som land med høyere risiko. Våre innsyns- og påvirkningsmuligheter er i slike tilfeller svært begrenset.

Side 5 for 5

Tiltak og forventet resultat

Selv om Bosch Rexroth AS ikke har data fra undersøkelsen av eksterne leverandører, har vi vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Et insentiv for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra oss gjennom handlingsplaner for å minske risikoen for negative konsekvenser, er muligheten for å inngå kontrakter med oss av lengre varighet.

De aller fleste av våre norske leverandører av varer og tjenester må forholde seg til Åpenhetsloven på samme måte som Bosch Rexroth AS og risikoen knyttet til leveransene til Bosch Rexroth AS anses som svært lav.

Bosch Rexroth AS sine aktsomhetsvurderinger konkluderer med at driften i Norge har ingen eller svært minimal sannsynlighet for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styrets leder og daglig leder:

Karl Frederik Nilner

Styremedlemmer:

Thore Henjum Pedersen

Martino Nogara

Monica Søråas-Sæther

Heidi Vik